

FOR THE RIGHTS AND DIGNITY OF SALVADORAN PROFESSIONALS

Salvadoran professionals are not removed from the reality our people are facing. We, too, are suffering the consequences of a model that makes work increasingly precarious, reduces opportunities, deteriorates public services, and places the cost of those in power's decisions on the shoulders of the majority.

Under the government of Nayib Bukele, the living and working conditions of the professional sector have deteriorated. Salaries have lost purchasing power, thousands of jobs have disappeared, public institutions have carried out layoffs, and investment in the training and development of government personnel has been reduced.

Between 2019 and 2025, the average nominal salaries of male professionals increased at a rate below the cost of living. For professionals, scientists, and intellectuals, salaries increased by 17%, from \$711 to \$829; for technicians and associate professionals, the increase was only 8.6%, from \$590 to \$641. During that same period, the cost of living increased by 26%. By June 2026, the cumulative increase in the cost of living since 2019 had reached approximately 30%.

Women professionals face an even more unequal situation. Between 2019 and 2025, the salaries of women professionals, scientists, and intellectuals rose from \$663 to \$811, an increase of 22%, while those of women technicians and associate professionals rose from \$550 to \$718, an increase of 30%. However, the latter increase was wiped out by the rise in the cost of living, which had also reached 30% by June 2026.

And after years of study, work, and contributions, there is still no guarantee of a dignified retirement. At these salary levels, the pensions of a significant portion of the professional sector would be close to the minimum pension of \$304.

Job losses are also a reality. Between 2024 and 2025, the number of employed professionals, scientists, and intellectuals decreased by 2,567 people, or 1.5%. Among technicians and associate professionals, the number fell by 7,357 people, equivalent to 4.2%.

In education, the impact has been even greater. Between 2019 and 2025, the number of people employed in public and private education decreased by 17,476, or 19%. This means fewer opportunities for teachers and professionals working in education, but it also reflects the weakening of a fundamental service for the country's present and future.

In the health sector, professional associations reported that 7,772 workers from the ISSS, MINSAL, FOSALUD, and national hospitals were laid off during 2025. The figure includes around 7,000 medical workers, as well as nursing and technical personnel.

- MINSAL: 3,500 layoffs.
- FOSALUD: 1,800 layoffs.
- Rosales Hospital: 1,800 layoffs.
- ISSS: 672 layoffs.

Adding to this are the dismissals of 400 students completing their internships at Rosales Hospital, who were removed after protesting the dismissal of a doctor, preventing them from completing their degrees. Likewise, around 400 doctors have resigned due to legal uncertainty and fear of arbitrary dismissals.

Meanwhile, the MINSAL salary scale, which provides for a legally recognized salary increase, has for several years been applied only to personnel earning less than \$1,500, in violation of the law and the acquired rights of health care personnel.

In the Ministry of Education, 829 positions were cut between 2019 and 2025. The reduction in positions means fewer opportunities and greater job insecurity for professionals working in public education, 95% of whom hold executive, technical, teaching, and administrative positions.

In 2025, all cultural centers were closed and 300 people were laid off, most of them professionals in the arts and culture. At the Ministry of Environment, 10% of positions were eliminated between 2019 and 2026, falling from 615 to 563 and further reducing professional employment and job stability.

At the Ministry of Agriculture and Livestock, the number of positions fell from 1,026 in 2019 to 514 in 2026, practically half. At CENTA, positions fell by 38%, and at ISTA by 48%. Overall, the workforce of these three agriculture-related institutions fell from 1,821 people in 2019 to 1,014, a reduction of 44%. At the same time, the proportion of contract-based positions increased, meaning less stable employment and greater job insecurity.

Between 2019 and 2026, positions also decreased by 73% at the Ministry of Economy; 22% at CONAMYPE; 26% at the Consumer Protection Agency; 23% at ISDEMU; 4% at the CNR; 14% at ANTA; and 11% at CEL. In these institutions, the eliminated positions were primarily held by professionals at the managerial, executive, technical, administrative, and operational levels.

As jobs are lost and working conditions deteriorate, investment in human capital is also being reduced. In 2025, the government allocated \$158 million to this area. For 2026, the allocated budget fell to \$107 million, and during the first six months of the year, only \$29 million had been spent. If this trend continues, annual investment would reach only \$58 million, approximately \$100 million less than in 2025.

A country that cuts investment in the training of its public employees is weakening its own capacity to guarantee quality services and respond to the needs of the population.

WE WILL NOT NORMALIZE PRECARIOUS CONDITIONS

In the face of this reality, we Salvadoran professionals have a duty to organize, speak out, and mobilize. We refuse to accept the portrayal as modernization of what in reality means job losses, precarious working conditions, employment insecurity, and the weakening of public services.

Defending our salaries, decent employment, job stability, dignified pensions, and acquired rights is not about defending privileges. It is about defending rights. Defending education, health, culture, science, the environment, and agriculture means defending the future of El Salvador.

We cannot remain silent while professional workers are laid off, accumulated experience is lost, and investment in the professional capacities the country needs is reduced. When professional employment is destroyed, the conditions needed to guarantee the rights of the population as a whole also deteriorate.

That is why we raise our voices and call on Salvadoran professionals to rebuild organization, solidarity, and mobilization. We call on Salvadoran professionals to mobilize this September 15, departing from Rosales Hospital at 8:00 a.m.

For decent jobs, fair wages, and dignified pensions!
In defense of our rights!

**FOR OUR RIGHTS AND THE DIGNITY OF THE PEOPLE, WE MARCH ON
SEPTEMBER 15**

Original text in Spanish below

POR LOS DERECHOS Y LA DIGNIDAD DE LAS Y LOS PROFESIONALES SALVADOREÑOS

Las y los profesionales salvadoreños no somos ajenos a la realidad que vive nuestro pueblo. También estamos sufriendo las consecuencias de un modelo que precariza el trabajo, reduce oportunidades, deteriora los servicios públicos y coloca sobre las espaldas de las mayorías el costo de las decisiones del poder.

Durante el gobierno de Nayib Bukele, las condiciones de vida y de trabajo del sector profesional se han deteriorado. Los salarios han perdido poder adquisitivo, miles de puestos de trabajo han desaparecido, se han producido despidos en instituciones públicas y se ha reducido la inversión destinada a la formación y desarrollo del personal del Estado.

Entre 2019 y 2025, los salarios nominales promedio de los hombres profesionales crecieron por debajo del costo de la vida. Para profesionales, científicos e intelectuales el aumento fue de 17%, de \$711 a \$829; para técnicos y profesionales de nivel medio fue de apenas 8.6%, de \$590 a \$641. En ese mismo período, el costo de la vida aumentó 26%. Para junio de 2026, el incremento acumulado del costo de la vida desde 2019 alcanzaba aproximadamente el 30%. Las mujeres profesionales enfrentan una situación todavía más desigual. Entre 2019 y 2025, el salario de las profesionales, científicas e intelectuales pasó de \$663 a \$811, un aumento de 22%; mientras que el de técnicas y profesionales de nivel medio pasó de \$550 a \$718, un aumento de 30%. Sin embargo, este último incremento quedó anulado por el aumento del costo de la vida, que también llegó al 30% hasta junio de 2026.

Y después de años de estudio, trabajo y aportes, tampoco existe una garantía de una vejez digna: con estos niveles salariales, las pensiones de una parte importante del sector profesional rondarían la mínima de \$304.

La pérdida de empleo también es una realidad. Entre 2024 y 2025, el número de profesionales, científicos e intelectuales ocupados disminuyó en 2,567 personas, un 1.5%. Entre técnicos y profesionales de nivel medio la reducción fue de 7,357 personas, equivalente al 4.2%.

En educación el golpe es todavía más fuerte. Entre 2019 y 2025, la población ocupada en la rama de enseñanza pública y privada disminuyó en 17,476 personas, un 19%. Esto significa menos oportunidades para docentes y para profesionales vinculados a la educación, pero también expresa el debilitamiento de un servicio fundamental para el presente y futuro del país.

En salud, las gremiales reportaron que durante 2025 fueron despedidas 7,772 trabajadoras y trabajadores del ISSS, MINSAL, FOSALUD y hospitales nacionales. La cifra incluye alrededor de 7,000 personas del área médica, además de personal de enfermería y técnico.

- MINSAL: 3,500 despidos.
- FOSALUD: 1,800 despidos.
- Hospital Rosales: 1,800 despidos.
- ISSS: 672 despidos.

A esto se suma el despido de 400 estudiantes que realizaban sus pasantías en el Hospital Rosales y que fueron separados después de protestar por la destitución de una doctora, situación que les impide concluir su carrera. Asimismo, alrededor de 400 médicos han renunciado debido a la inseguridad jurídica y al temor frente a despidos arbitrarios.

Mientras tanto, el escalafón del MINSAL, que representa un aumento salarial reconocido por ley, durante varios años se ha aplicado únicamente al personal con salarios inferiores a \$1,500, lo que constituye una vulneración de la legislación y de los derechos adquiridos por el personal de salud.



**BLOQUE DE RESISTENCIA
Y REBELDÍA POPULAR**

En el Ministerio de Educación se recortaron 829 plazas entre 2019 y 2025. La reducción de plazas significa menos oportunidades y mayor precariedad para las y los profesionales vinculados a la educación pública, el 95% de los cuales son de niveles ejecutivo, técnico, docente y administrativo.. En 2025 fueron cerradas todas las casas de la cultura y despedidas 300 personas, en su mayoría profesionales del arte y la cultura. En el Ministerio de Medio Ambiente, entre 2019 y 2026 se eliminó el 10% de las plazas, que pasaron de 615 a 563, profundizando la reducción del empleo profesional y de la estabilidad laboral.

En el Ministerio de Agricultura y Ganadería, las plazas disminuyeron de 1,026 en 2019 a 514 en 2026, prácticamente la mitad. En el CENTA cayeron en 38% y en el ISTA en 48%. En conjunto, el personal de estas tres instituciones vinculadas al agro pasó de 1,821 personas en 2019 a 1,014, una reducción del 44%. Al mismo tiempo, aumentó la proporción de plazas por contrato, lo que significa menos empleo estable y más precariedad.

Entre 2019 y 2026 también disminuyeron las plazas en el Ministerio de Economía en 73%; en CONAMYPE 22%; en la Defensoría del Consumidor 26%; en ISDEMU 23%; en el CNR 4%; en ANTA 14%; y en la CEL 11%. En estas instituciones, las plazas eliminadas correspondían principalmente a profesionales de los niveles directivo, ejecutivo, técnico, administrativo y de obra.

Mientras se pierden empleos y se deterioran las condiciones laborales, también se reduce la inversión en capital humano. En 2025 el Gobierno destinó \$158 millones a este rubro. Para 2026 la partida asignada bajó a \$107 millones y, durante los primeros seis meses del año, únicamente se habían ejecutado \$29 millones. Si esa tendencia se mantiene, la inversión anual apenas alcanzaría \$58 millones: aproximadamente \$100 millones menos que en 2025.

Un país que recorta la formación de su personal público está debilitando sus propias capacidades para garantizar servicios de calidad y responder a las necesidades de la población. **NO VAMOS A NORMALIZAR LA PRECARIEDAD**

Ante esta realidad, las y los profesionales salvadoreños tenemos el deber de organizarnos, pronunciarnos y movilizarnos. No aceptamos que se presente como modernización lo que significa pérdida de empleos, precarización, inseguridad laboral y debilitamiento de los servicios públicos.

Defender nuestros salarios, el empleo digno, la estabilidad laboral, las pensiones dignas y los derechos adquiridos no es defender privilegios. Es defender derechos. Defender la educación, la salud, la cultura, la ciencia, el ambiente y la agricultura es defender el futuro de El Salvador.

No podemos permanecer callados mientras se despide personal profesional, se elimina experiencia acumulada y se reduce la inversión en las capacidades profesionales que el país necesita. Cuando se destruye empleo profesional también se deterioran las condiciones para garantizar derechos al conjunto de la población.

Por eso levantamos nuestra voz y llamamos a las y los profesionales a recuperar la organización, la solidaridad y la movilización.

Convocamos a las y los profesionales salvadoreños a movilizarnos este 15 de septiembre, desde el Hospital Rosales, a las 8:00 de la mañana.

¡Por empleo digno, salarios justos y pensiones dignas!

¡Por la defensa de nuestros derechos!

POR NUESTROS DERECHOS Y LA DIGNIDAD DEL PUEBLO, EL 15 MARCHAMOS



**BLOQUE DE RESISTENCIA
Y REBELDÍA POPULAR**